

Tewerkstelling - TE

Synthese

- Toepassing van en controle op de tewerkstellingsreglementering
- Arbeidsbetrekkingen
- Arbeidsvoorwaarden
- Welzijn op het werk

Definitie

- Collectieve arbeidsbetrekkingen:
 - Beleid inzake collectieve arbeidsbetrekkingen
 - Begeleiding van het sociaal overleg, de preventie en/of de bemiddeling van sociale conflicten (sociale bemiddeling, sectoraal overleg, beheer van de paritaire commissies, analyse en evaluatie van de paritaire commissies,...)
 - Sociale verkiezingen, functionering van ondernemingsraden,...
 - Herstructureringen (sluiting van ondernemingen, collectieve ontslagen, conventionele overdrachten van ondernemingen)
 - Organisatie van het werk, de arbeidsduurvermindering, vrouwen-, jongeren- en kinderarbeid, loonbescherming, interimarbeid,...
 - Moederschapsbescherming
- Individuele arbeidsbetrekkingen:
 - Beleid inzake individuele arbeidsbetrekkingen
 - Arbeidsovereenkomsten (arbeiders, bedienden, studenten, thuiswerkers, dienstboden, handelsvertegenwoordigers, uitzendkrachten, betaalde sportbeoefenaars, PWA (Plaatselijke Werkgelegenheidsagentschappen), binnenschippers en schepelingen van de koopvaardijvloot, dienstencheques)
- Welzijn op het werk: de bescherming en de bevordering van de gezondheid op het werk volgens de richtlijnen van de WGO (veiligheid, arbeidsgeneeskunde, psychosociale factoren, industriële hygiëne, ergonomie)
 - Beleid inzake welzijn op het werk
 - Risicoanalyse
 - Controle van de toepassing van het beleid en de richtlijnen
- Beleid inzake werkgelegenheid, regulering van de arbeidsmarkt en de werkloosheidsverzekering
- Controle van de sociale wetten:
 - Collectieve en/of individuele arbeidsbetrekkingen
 - Welzijn
 - Werkgelegenheid
 - Gelijkheid
 - Beroepsorganisaties (onder andere ondernemingsraad)
- De gelijkheid van vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt:
 - Strijd tegen elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van het geslacht
 - Uitwerking van instrumenten en/of strategieën
- Administratieve ondersteuning (die kennis van de materie vraagt):
 - Behandeling van dossiers
 - Begeleiding van commissies
 - Beheer van de contacten

Wat buiten de definitie valt

- Omzetting van inhoudelijke nota's en concepten in reglementering en besluiten (waarbij de expertise in verband met het schrijven van reglementering prevaleert op de technische expertise van de inhoud van de reglementering)
- Interpretatie van reglementaire teksten, van de normen en de rechtspraak inzake arbeid en arbeidsverhoudingen (individuele en collectieve) en inzake welzijn op het werk (waarbij de expertise van het interpreteren van reglementaire teksten primeert op de vereiste expertise m.b.t. het domein van de tewerkstelling)
- Juridische ondersteuning betreffende de behandeling van geschillen (waar de expertise betreffende het juridisch beheer van geschillen primeert op de technische expertise verbonden aan de functie)
 - *Beroeps categorie Juridische Normen en Geschillen (JU)*
- Studie en beleid inzake gelijkheid tussen mannen en vrouwen behalve op de arbeidsmarkt
 - *Beroeps categorie Personeel en Organisatie (PO)*
- Controle van specifieke medische aspecten van welzijn op het werk
 - *Beroeps categorie Menselijke en Dierlijke gezondheid (MP)*
- Statistisch onderzoek en analyse van de actieve bevolking, de werkgelegenheid en de werkloosheid
 - *Beroeps categorie Wetenschappen, Toegepaste wetenschappen, Studie en Onderzoek (WO)*
- Controle van specifieke psychosociale aspecten van welzijn op het werk
- Controle op de toepassing en de invoering van de sociale zekerheidsreglementering (zoals bijvoorbeeld de controles van de betaling van sociale bijdragen, het toepassen van de invaliditeitswetgeving)
 - *Beroeps categorie Sociale Zekerheid en Sociale Bescherming (SD)*
- Controle van specifieke technische aspecten van welzijn op het werk wat betreft preventie en veiligheid
 - *Beroeps categorie Techniek en Infrastructuur (TI)*

