

Raison d'être

Coordonner et/ou diriger des collaborateurs et superviser leurs activités

afin de réaliser les objectifs déterminés pour l'équipe.

Finalités

- coordinateur
- coach
- personne de contact interne
- personne de contact externe
- collaborateur
- gestionnaire de connaissances



Caractéristiques

planifier et coordonner les ◦
activités quotidiennes

les objectifs opérationnels ◦
sont fixés

accompagner des ◦
collaborateurs dans leurs
tâches quotidiennes

Ne pas confondre avec

- coordonner une équipe de projet
- diriger des collaborateurs, à côté d'autres activités principales

**Dirigeants
opérationnels**