Attaché expert support à l'organisation – chef d’équipe

Identification de la fonction

Classe : A1

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Experts support à l'organisation

Raison d’être

Développer et adapter des instruments et méthodes dans un domaine et soutenir les clients internes dans l'implémentation afin d'optimiser le fonctionnement de l'organisation et contribuer à la réalisation des objectifs stratégiques.

Finalités

En tant qu’**analyste**

collecter les données relatives au domaine, établir des liens et les intégrer dans un ensemble cohérent afin d'obtenir une image claire des besoins du client et de proposer des solutions adaptées.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **développeur**

améliorer de façon continue des instruments, des modèles et des méthodes afin de proposer des solutions adaptées aux besoins et aux exigences de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **collaborateur de projet**

participer à des projets d'implémentation dans le domaine afin de contribuer à la réalisation des objectifs de projet.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **facilitateur**

conseiller et accompagner les clients internes dans le domaine afin de les soutenir dans l'implémentation et l'utilisation des instruments et des méthodes selon les normes de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller interne**

préparer des recommandations sur des questions liées au domaine afin de soutenir le management dans l'implémentation de la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et se tenir informé de l'évolution dans le domaine afin de proposer des améliorations concrètes au fonctionnement de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui sont spécialisés dans un domaine professionnel et leur déléguer des responsabilités afin de contribuer à leur bien-être mental et d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG