Adviseur expert organisatieondersteuning – coördinator

Identificatie van de functie

Klasse: A3

Beroepscategorie: Algemeen Beheer

Functiefamilie: Experten organisatieondersteuning

Doel

Instrumenten en methodes ontwikkelen en aanpassen in een domein en de interne klanten ondersteunen bij de implementatie ervan teneinde de werking van de organisatie te optimaliseren en bij te dragen tot de verwezenlijking van de strategische doelstellingen.

Resultaatgebieden

Als **analist**

studies uitvoeren over het domein en de domeinen die ermee interageren teneinde een duidelijk beeld te krijgen van de behoeften van de organisatie en aangepaste oplossingen te ontwikkelen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **ontwikkelaar**

instrumenten, modellen en methodes continu verbeteren en ontwikkelen teneinde oplossingen te bieden die zijn aangepast aan de behoeften en de eisen van de organisatie.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **projectleider**

één of meerdere implementatieprojecten in het domein plannen en coördineren teneinde de doelstellingen ervan te realiseren in overeenstemming met de termijnen, de middelen en de kwaliteitscriteria.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **facilitator**

de beleidslijnen van de organisatie in het domein verdedigen en de interne klanten begeleiden teneinde de organisatie te ondersteunen bij de implementatie van de instrumenten en methodes volgens de normen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **intern adviseur**

strategische aanbevelingen uitwerken over het domein en deelnemen aan het bepalen van de beleidslijnen teneinde het management te ondersteunen bij de vertaling en de implementatie van de strategie van de organisatie.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **kennisbeheerder**

zijn/haar kennis ontwikkelen en op de hoogte blijven van de evolutie in het domein en de domeinen die ermee interageren teneinde permanente verbeteringen voor de werking van de organisatie voor te stellen.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Als **teamchef**

medewerkers die een expertise hebben in een vakdomein motiveren en begeleiden en verantwoordelijkheden delegeren aan hen teneinde bij te dragen aan hun mentaal welzijn en hun competenties optimaal in te zetten en te ontplooien.

**Voorbeelden van taken**

* …
* …
* …

Positionering

De functie leidt 1-10 medewerkers op niveau A, B, C en D.

Andere rubrieken

* Netwerkelementen
* Autonomie
* Impact
* Technische expertise
* Innovatie
* TCP + GCP