Conseiller général dirigeant stratégique - Directeur

Identification de la fonction

Classe : A4

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Dirigeants stratégiques

Raison d’être

Déterminer la stratégie pour un domaine ou une entité et diriger les activités et les équipes afin d'aider
à réaliser la stratégie de l'organisation en accord avec les priorités du gouvernement.

Finalités

En tant que **dirigeant**

déterminer la stratégie pour le domaine ou l'entité et la traduire en objectifs afin de fixer une direction claire pour le domaine ou l'entité en accord avec la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coordinateur**

diriger les activités de l'entité et mettre en œuvre les moyens afin de parvenir à un fonctionnement optimal et de réaliser les objectifs stratégiques.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coach**

motiver et accompagner plusieurs équipes de collaborateurs qui ont une expertise dans un domaine et déléguer des responsabilités aux chefs d'équipe afin de contribuer à leur bien-être mental et d'aligner les équipes autour d'un objectif commun.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire stratégique**

implémenter et développer de façon continue des instruments de gestion et des outils de management afin de parvenir à un fonctionnement optimal de son domaine ou entité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller stratégique**

formuler des conseils et des recommandations de politique en rapport avec le domaine ou l'entité afin de contribuer à la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **représentant**

représenter l'entité et défendre le point de vue de celle-ci dans le domaine afin de communiquer une image positive et parvenir à des accords de collaboration.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et stimuler l'échange d'informations et de connaissances à travers les équipes afin d'accroître l'expertise et la crédibilité de l'entité et y intégrer les dernières évolutions.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 11-50 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG