Conseiller général A5 dirigeant stratégique - Directeur

Identification de la fonction

Classe : A5

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Dirigeants stratégiques

Raison d’être

Déterminer la stratégie pour un domaine ou une entité et diriger les activités et les équipes afin d'aider à réaliser la stratégie de l'organisation en accord avec les priorités du gouvernement.

Finalités

En tant que **dirigeant**

déterminer la stratégie pour une large entité et la traduire en objectifs afin de fixer une direction claire pour l'entité en accord avec la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coordinateur**

diriger les activités de l'entité et définir et mettre en œuvre les moyens et le budget afin de parvenir à un fonctionnement optimal et de réaliser les objectifs stratégiques.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coach**

diriger et orienter plusieurs équipes de collaborateurs hautement qualifiés dans un (ou plusieurs) domaine(s) ou des collaborateurs chargés d'activités de direction afin de contribuer à leur bien-être mental et d'aligner les équipes autour d'un objectif commun.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire stratégique**

développer des nouvelles formes d'organisation du travail, des nouveaux instruments de gestion et outils de management et les mettre en place afin de parvenir à un fonctionnement optimal de son domaine ou entité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller stratégique**

proposer des innovations stratégiques et des recommandations de politique en rapport avec le domaine ou l'entité afin de contribuer à la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **représentant**

représenter l'entité et défendre le point de vue de l'organisation ou de la Belgique dans le domaine afin de communiquer une image positive et parvenir à des accords de collaboration.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et stimuler l'échange d'informations et de connaissances à travers les équipes afin d'accroître l'expertise et la crédibilité de l'entité et y intégrer les dernières évolutions.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 51-200 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG