Attaché A2 dirigeant tactique - Responsable d'équipe

Identification de la fonction

Classe : A2

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Dirigeants tactiques

Raison d’être

Diriger un ensemble d'activités et de collaborateurs afin de réaliser les objectifs en accord avec la stratégie de l'organisation.

Finalités

En tant que dirigeant

proposer des objectifs opérationnels pour l'équipe sur base des objectifs stratégiques et en concertation avec le responsable afin d'aligner les activités avec la stratégie de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coordinateur**

organiser et coordonner les activités des collaborateurs afin de réaliser les objectifs opérationnels dans le respect des délais et des normes de qualité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **coach**

motiver et accompagner des collaborateurs qui ont une première expertise dans un domaine et leur déléguer des responsabilités afin de contribuer à leur bien-être mental et d'utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **conseiller interne**

remonter les difficultés et opportunités du terrain et proposer des solutions et améliorations afin de soutenir la hiérarchie dans la détermination de la stratégie.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **personne de contact**

être l'interlocuteur des partenaires et des clients pour le domaine et les activités de l'équipe et donner des conseils ciblés afin d'assurer l'échange et la diffusion des informations et représenter le service.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances** (facultatif)

développer ses connaissances et intégrer les évolutions récentes et la nouvelle réglementation dans les procédures et méthodes afin d'améliorer et développer de façon continue le fonctionnement de l'équipe.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG