Attaché technicien – chef d’équipe

Identification de la fonction

Classe : A1

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Techniciens

Raison d’être

Installer ou préparer l'installation, manier et entretenir des machines, des appareils et/ou un équipement technique et éventuellement assurer le support technique aux utilisateurs afin de livrer des produits ou des services qui répondent aux exigences fixées.

Finalités

En tant que **technicien**

déterminer, élaborer et appliquer des méthodes et procédures pour l'installation et l'utilisation de machines, appareils et/ou un équipement technique, complexes afin d'assurer que les produits ou l'équipement opérationnel répondent aux exigences techniques.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **responsable de la finalisation technique**

déterminer, élaborer et appliquer des processus de contrôle pour les produits avant la livraison, ou l'équipement avant la mise en service afin de limiter les risques et d'augmenter la qualité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **technicien d’entretien**

inspecter, entretenir et réparer des machines, des appareils et/ou un équipement technique, complexes, évaluer leur fonctionnement et proposer des solutions ou améliorations afin de garantir un meilleur fonctionnement à long terme.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de stock**

gérer le matériel de travail, établir des contacts avec les fournisseurs et s'assurer de la conformité aux normes de qualité et de sécurité afin de permettre à tout instant l'installation, l'utilisation et l'entretien des machines, des appareils et/ou d'un équipement technique.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **support technique** (facultatif)

fournir des informations et des conseils techniques au sein de l'organisation en ce qui concerne les machines, les appareils et/ou l'équipement technique afin d'améliorer et faciliter l'utilisation du matériel et la sécurité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissance** (facultatif)

développer ses connaissances et suivre les évolutions techniques dans le domaine afin de proposer des solutions ou améliorations innovantes.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui sont spécialisés dans un domaine professionnel et leur déléguer des responsabilités afin de contribuer à leur bien-être mental et d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG