Conseiller-général expert thématique – directeur

Identification de la fonction

Classe : A4

Catégorie de métiers : Gestion générale

Famille de fonctions : Conseiller-général expert thématique

Raison d’être

Développer son expertise dans une matière et l'apporter aux instances administratives et politiques afin de les soutenir dans la prise de décisions et la réalisation des lignes politiques.

Finalités

En tant que **conseiller thématique**

développer des recommandations stratégiques, élaborer et proposer des lignes politiques dans la matière afin de soutenir les instances administratives et politiques dans la prise de décisions.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant qu’**analyste**

réaliser des études dans la matière et les domaines qui interagissent afin de développer un point de vue et pouvoir décider d'actions nécessaires.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **développeur**

développer des instruments, des méthodes et/ou des textes réglementaires complexes et innovants afin de réaliser les lignes politiques dans la matière.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **support thématique**

conseiller et accompagner les clients et l'organisation sur la matière afin de les guider dans leurs activités et de garantir la cohérence et la conformité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **représentant**

construire un réseau d'experts, représenter l’organisation et défendre les lignes politiques dans la matière afin de diffuser la position de l'organisation ou de la Belgique.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **gestionnaire de connaissances**

développer ses connaissances et se tenir informé de l'évolution dans la matière et les domaines qui interagissent afin de disposer de connaissances pointues et agir comme référence au sein de l'organisation.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef de projet** (facultatif)

planifier et coordonner un ou plusieurs projets multidisciplinaires afin d'en réaliser les objectifs dans le respect des délais, des moyens et des critères de qualité.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

En tant que **chef d’équipe**

motiver et accompagner des collaborateurs qui ont une expertise dans un domaine et leur déléguer des responsabilités afin d’utiliser de manière optimale leurs compétences et de les développer.

**Exemples de tâches**

* …
* …
* …

Positionnement

La fonction dirige 1-10 collaborateurs de niveau A, B, C et D.

Autres rubriques :

* Éléments de réseau
* Organigramme
* Autonomie
* Impact
* Expertise technique
* Innovation
* PCT + PCG